

Nieuwsbrief december 2011

De tijd gaat in mijn beleving snel. Voor jullie ook?

Hoe dit kan? Er wordt wel gezegd dat het komt doordat je naarmate je ouder wordt, steeds minder nieuwe dingen meemaakt en dat daardoor de tijdsbeleving versneld wordt. Of dit ook werkelijk zo is, geen idee. Zelf dit jaar een aantal mooie nieuwe zaken opgepakt, daar zou het dus eigenlijk niet aan kunnen liggen. Denk daarbij nog met plezier terug aan de lezing, georganiseerd in mei van dit jaar, de workshops die tot stand zijn gekomen en een start van de ontwikkeling van een nieuwe website.

Kijk er met genoeg op terug en ga er zeker ook mee verder.

In ieder geval betekent het dat er een workshop in januari 2012 gaat plaatsvinden met de titel: "de weg naar volwassenheid". Mocht je het al hebben gevolgd en denken, de titel is anders, inderdaad heb ik deze gewijzigd. De inhoud blijft echter nagenoeg gelijk, hier en daar wat aangescherpt mede door de feedback, veel mooie positieve reacties en tips die ik mocht ontvangen. Meer info over de workshop kun je aan het eind van deze mail vinden.

Hierbij informatie over enneapersoonlijkheidstype 6, **de loyalist**.

De loyalist heeft een hekel aan het volgende, dit is **de allergie** van de 6:

Nalatihheid

Gemakzucht

Lichtzinnigheid

Wispelturigheid

Wat daar tegenoverstaat zijn **de kwaliteiten** van de loyalist:

Alertheid

Loyaliteit

Seriusheid

Verantwoordelijkheidsbesef

Als de loyalist doorschiet en teveel van zijn kwaliteit laat zien, kom hij in **zijn valkuil** terecht:

Achterdocht

Besluiteloosheid

Tobberigheid

Striktheid

En voor het verder ontwikkelen kan hij zich gaan richten op **de uitdaging**, voor de 6:

Overlaten

Zelfvertrouwen

Zorgeloosheid

Souplesse

Een duidelijk voorbeeld voor de loyalist is Hennie Huisman. Een begripvolle en aardige man, loyaal en altijd bezig met mensen. Een andere persoonlijkheid is Woody Allen, bijna al zijn films gaan over loyalisten, misschien een aardige tip om eens naar te kijken.

Wat speelt er voor de loyalist zoal. Het is een teleurstelling voor hem dat anderen niet zo loyaal naar hem zijn zoals hij loyaal en met plichtsbesef naar anderen is. Onzekerheid vindt hij lastig en maakt dat hij gaat piekeren. Tradities en regels geven houvast. Het liefst heeft hij sterke mensen om zich heen die leiding geven, alleen dingen doen is lastig. Door aanwezigheid van leiding hoeft hij zich geen zorgen te maken. Hij wil weten wie waar verantwoordelijk voor is. Een duidelijke structuur is van belang, hij wil het allerbeste en wil daar ook hard voor werken. Hij kan hard werken en onder stress werken, maar klaagt er wel over. Wat de loyalist drijft is de angst om iets te doen wat aanleiding geeft tot afkeuring. Hij zoekt veiligheid en zekerheid en dat maakt dat veranderingen vervelend zijn, veranderingen zijn namelijk niet veilig. En dat maakt dat hij veel vragen stelt. Hij wil weten hoe het zit, wil duidelijke uitleg hebben zodat hij er vervolgens mee aan de slag kan. Een loyalist voorziet vaak problemen. Dat maakt dat hij ze ook snel kan oplossen, zijn zwakte is dus tevens zijn kracht. Maar hij wil het wel graag met hulp van betrouwbare mensen uit zijn omgeving doen. Een afwijkend standpunt innemen is iets wat hij niet snel zal doen. Dat is onveilig. Wat als hij buiten de groep gaat vallen. Dus eerst op zoek naar medestanders.

De zes op hun best: loyaal, alert, nieuwsgierig, bezorgd, humoristisch, bewogen, praktisch, verantwoordelijk, ondersteunend, eerlijk en betrouwbaar.

De zes op hun slechtst: zijn controlerend, onvoorspelbaar, paranoïde, defensief, rigide, alles testend, achterdochtig, superbewust, sadistisch en ze vergeten niets.

Wat anderen lastig vinden aan 6: voorzichtig, ja maar opmerkingen, ambivalentie, twijfel, wil veel informatie. Boosheid bij onbetrouwbaarheid, verraad, onderdruk gezet worden.

Aard van boosheid: gevat zijn, sarcasme, scherpe opmerkingen, beschuldigingen, uitvallen uit verdediging. De communicatie en presentatiestijl van de 6 is onderzoekend.

Tot zover over de loyalist. Misschien herken je iemand in dit type? Wees dan in ieder geval duidelijk en geef heldere antwoorden die geen ruimte voor twijfel overlaten.